

# ÉCOLE D'URBANISME DE PARIS



**L'INSERTION PROFESSIONNELLE  
DU MASTER URBANISME ET  
AMENAGEMENT**

**PROMOTION**

**2019-2020**

**DEUX ANS PLUS  
TARD**



**UNE FORMATION**

**TOURNEE VERS LA**

**PROFESSIONNALISATION**



**Enquête sur le devenir des étudiant-es  
diplômé-es en 2020**

**Réalisée par le Bureau d'Aide à  
l'Insertion Professionnelle (BAIP)  
de l'École d'Urbanisme de Paris.**

## INTRODUCTION

---

L'enquête d'insertion professionnelle a été réalisée 24 mois après la diplomation des étudiant·es de l'École d'Urbanisme de Paris.

Elle concerne les diplômé·es de la promotion 2019-2020 de l'ensemble des parcours du Master Urbanisme et Aménagement, excepté les stagiaires de la formation continue du Master 2 Maîtrise d'Ouvrage des Projets Urbains.

Le questionnaire a été envoyé par mail, via l'application Limesurvey, en octobre 2022, suivi de 3 rappels. Des relances téléphoniques ont été ensuite réalisées.

L'enquête permet d'apprécier le parcours professionnel, le taux d'insertion, les moyens d'accès à l'emploi, les conditions de travail, la localisation des employeurs, etc.

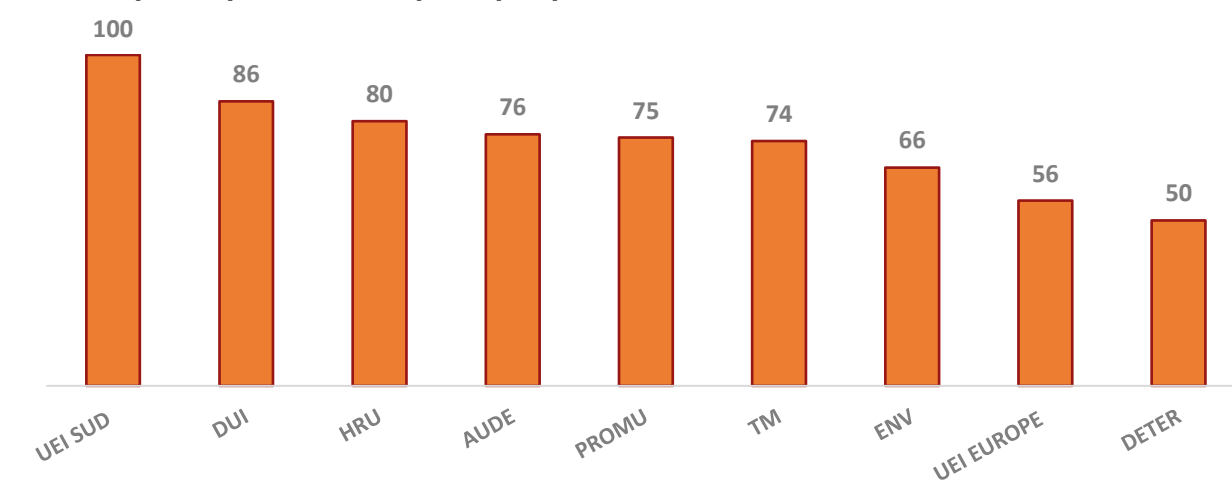
## PARTICIPATION DES ANCIEN·NES ÉTUDIANT·ES, PAR PARCOURS

---

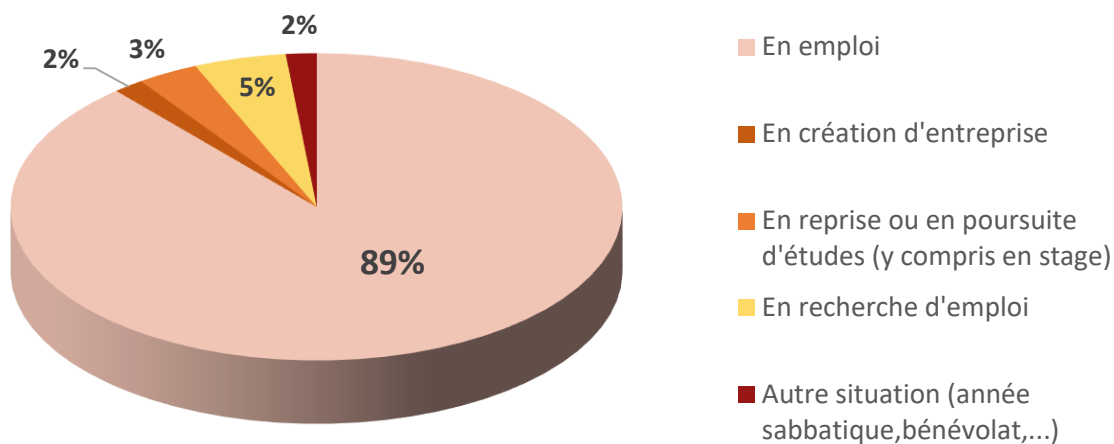
### L'Enquête à 24 mois en chiffres :

Année de diplomation	2016	2017	2018	2019	2020
Diplômé·es enquêté·es	218	184	211	178	<b>161</b>
Répondant·es	159	126	178	128	<b>121</b>
Taux de réponse	73%	70%	84%	72%	<b>75%</b>

### Taux de participation à l'enquête par parcours :



## DEVENIR DES DIPLÔMÉ·ES EN 2020, 24 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

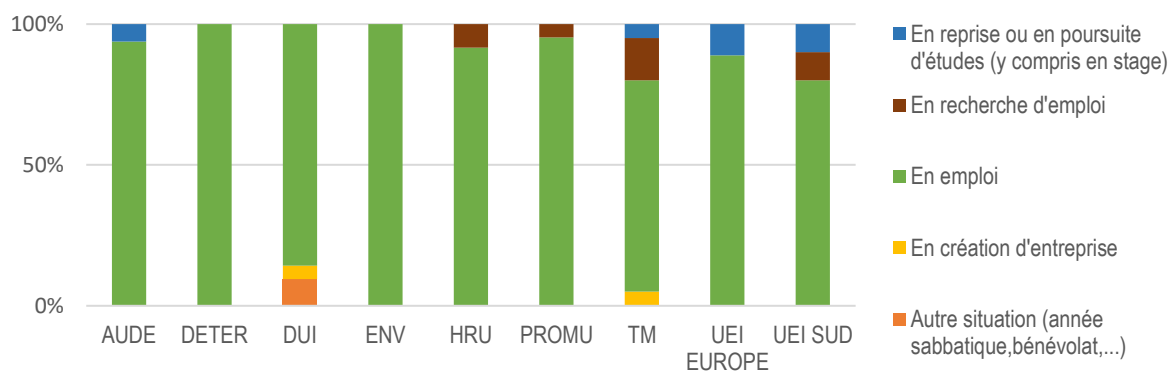


► Un taux d'emploi à 24 mois important et stable sur les 3 promotions.

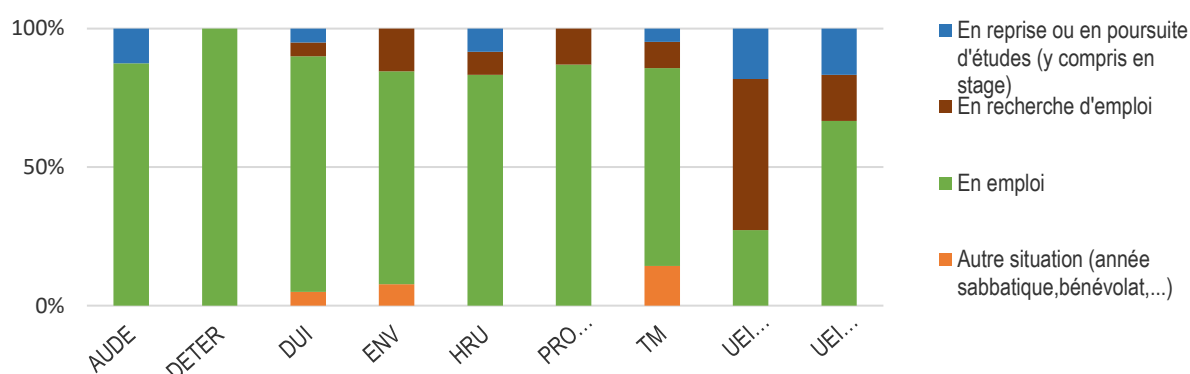
Situation 24 mois après l'EUP	Promotion			
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
En emploi et création d'entreprise	88 %	88 %	86 %	90%
Etudes	2 %	5 %	4 %	3%
Autre situation (année sabbatique, bénévolat...)	4 %	2 %	3 %	2%
En recherche d'emploi	6 %	6 %	8 %	5%

## Situation des répondant-es à l'enquête, par parcours :

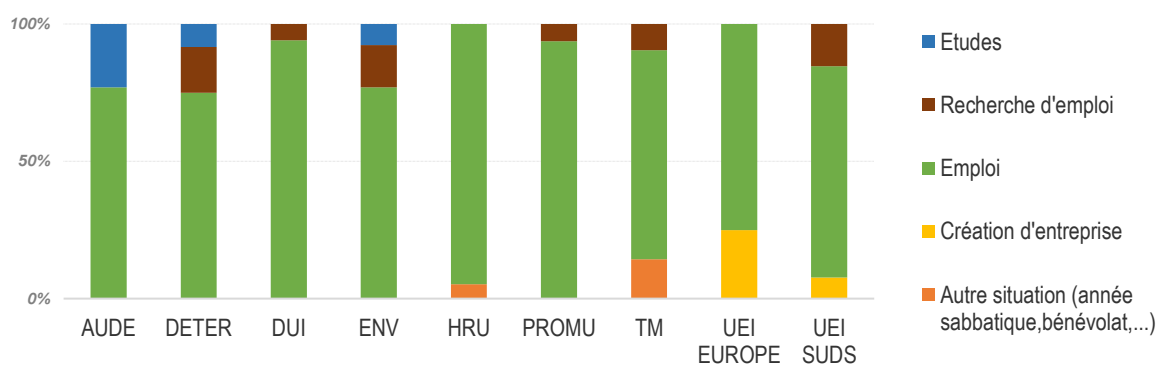
### Situation à 24 mois :



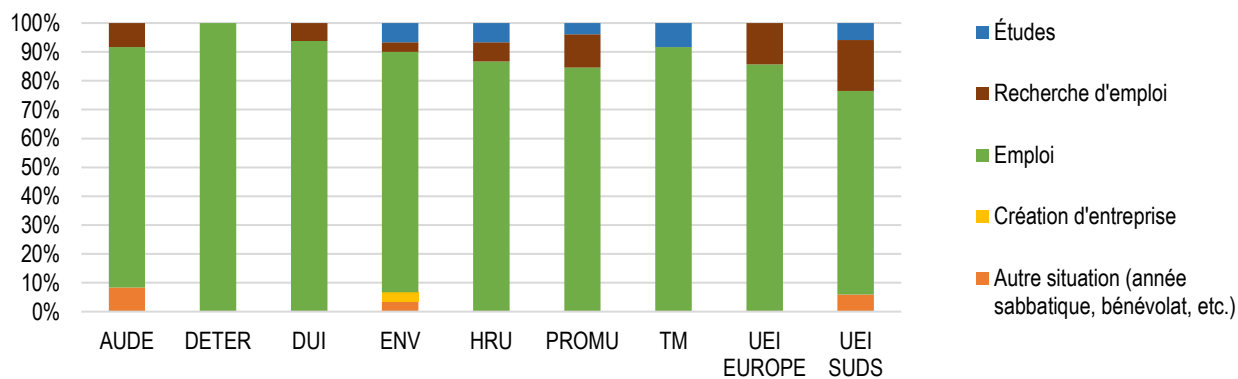
### Situation à 6 mois :



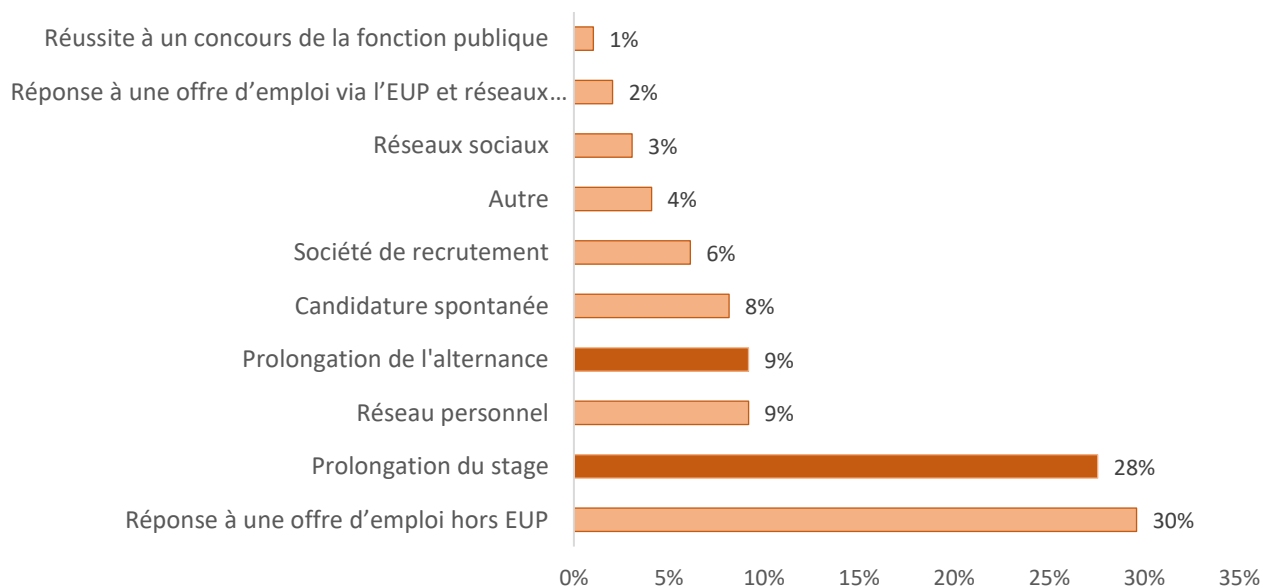
### Promotion 2018-2019 à 24 mois :



### Promotion 2017-2018 à 24 mois :

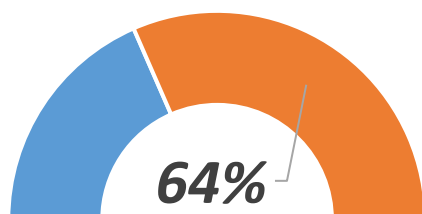


## MOYENS D'ACCÈS À L'EMPLOI



- 36% des emplois occupés à 24 mois ont été trouvés par le biais de **l'alternance ou du stage de fin d'année**. C'est le principal biais d'accès à l'emploi devant la réponse aux offres d'emploi hors EUP (30%).

## NATURE DES CONTRATS DE TRAVAIL



- salarié.e CDD
- salarié.e CDI

Promotion 2018-2019 : **60%** en CDI.  
Promotion 2017-2018 : **62%** en CDI.  
Promotion 2016-2017 : **67%** en CDI.  
Promotion 2015-2016 : **62%** en CDI.

- La part des emplois en CDI des diplômé·es 2020 passe de **49% à 6 mois à 64% à 24 mois**.

## NOMBRE D'EMPLOYEURS DEPUIS LA SORTIE DE L'EUP

---



Sur 24 mois **6** diplômé.e.s sur 10 ont eu **1 employeur**

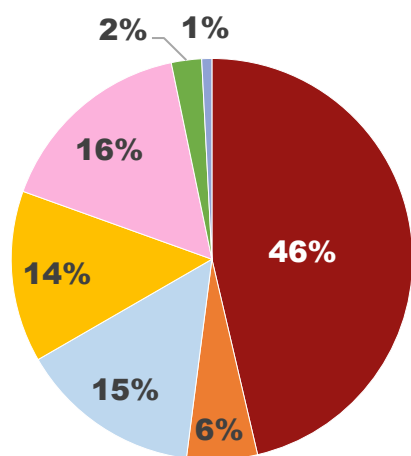


Sur 24 mois **3** diplômé.e.s sur 10 ont eu **2 employeurs**



Sur 24 mois **1** diplômé.e.s sur 10 ont eu **3 ou plus d'employeurs**

**Promotion 2019 - 2020**

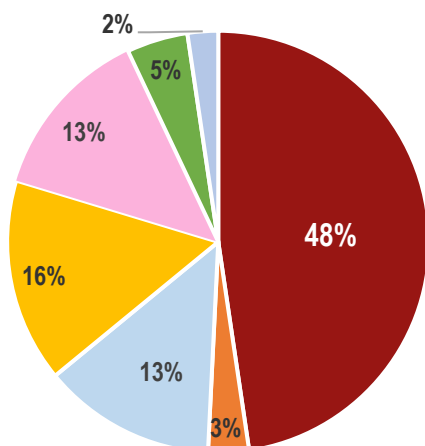


- Non, aucune
- Oui, moins d'un mois cumulé
- Oui, de 1 à 3 mois cumulés
- Oui, de 3 à 6 mois cumulés
- Oui, de 6 à 12 mois cumulés
- Oui, de 12 à 18 mois cumulés
- Oui, de 18 à 24 mois cumulés

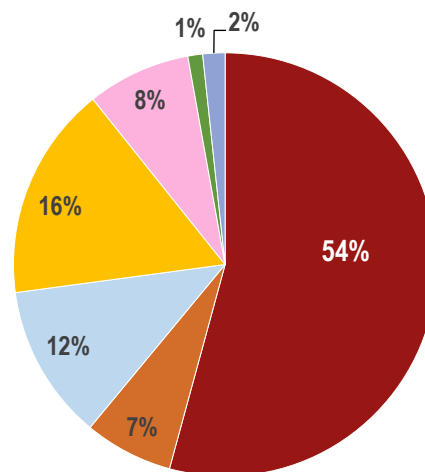
► Situation comparable aux autres années à 24 mois : la moitié des diplômé-es sont embauché-es **directement à la sortie de l'École**.

► Environ 15% des répondants ont eu une période de non-emploi de 1 à 3 mois cumulés, le même nombre de répondant a eu une période de non-emploi de 3 à 6 mois et de 6 à 12 mois.

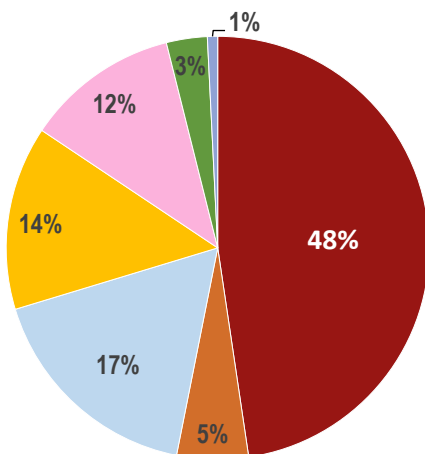
**Promotion 2018-2019**



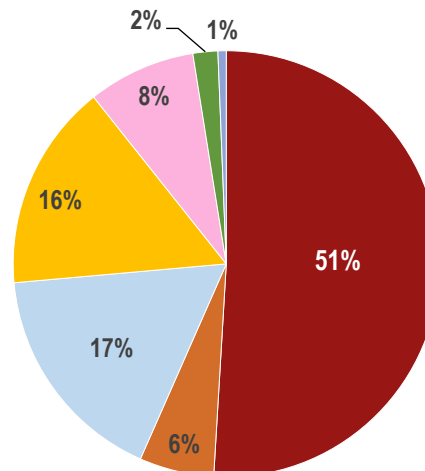
**Promotion 2017-2018**



**Promotion 2016-2017**

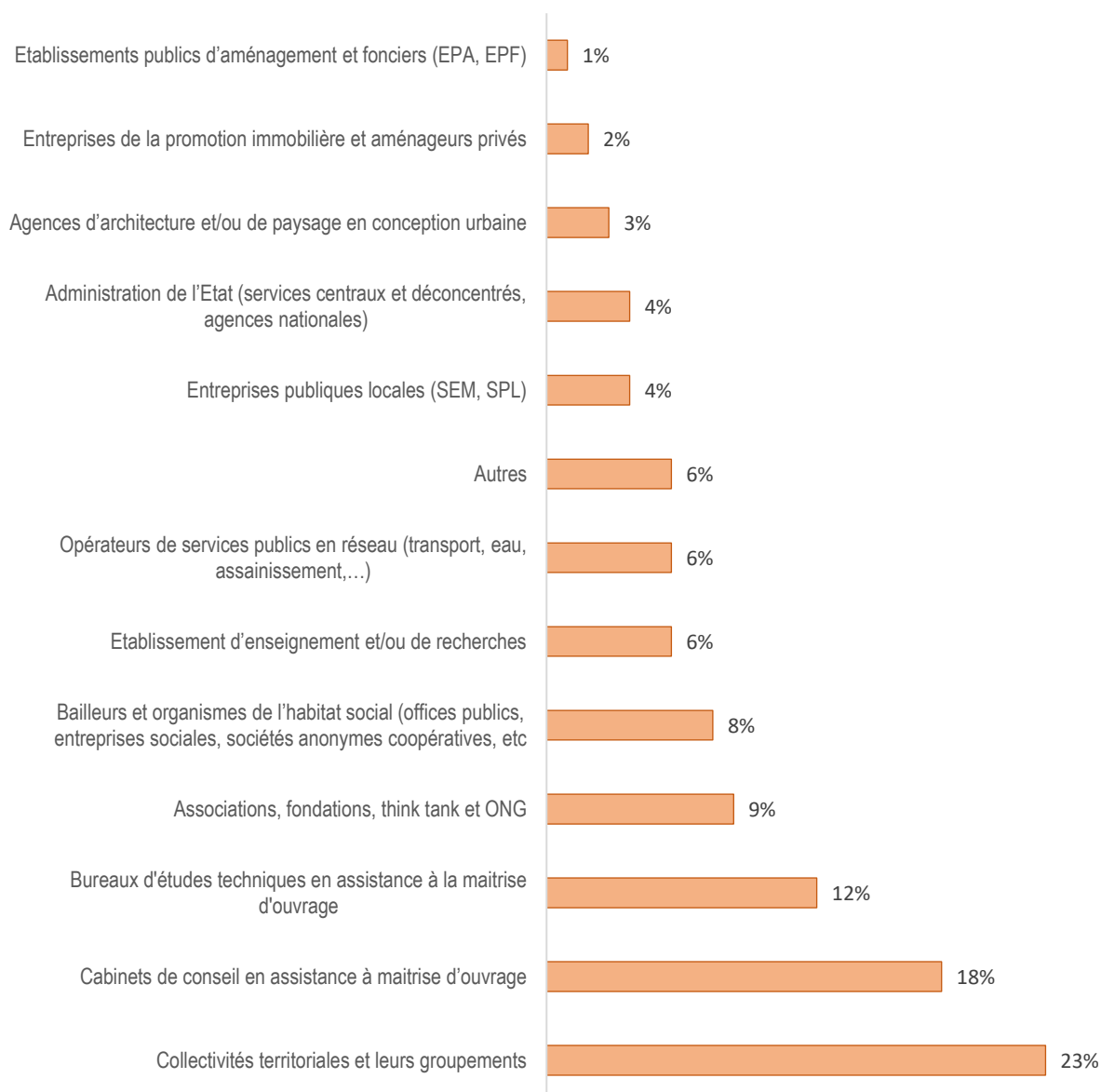


**Promotion 2015-2016**



## LES CATÉGORIES D'EMPLOYEURS

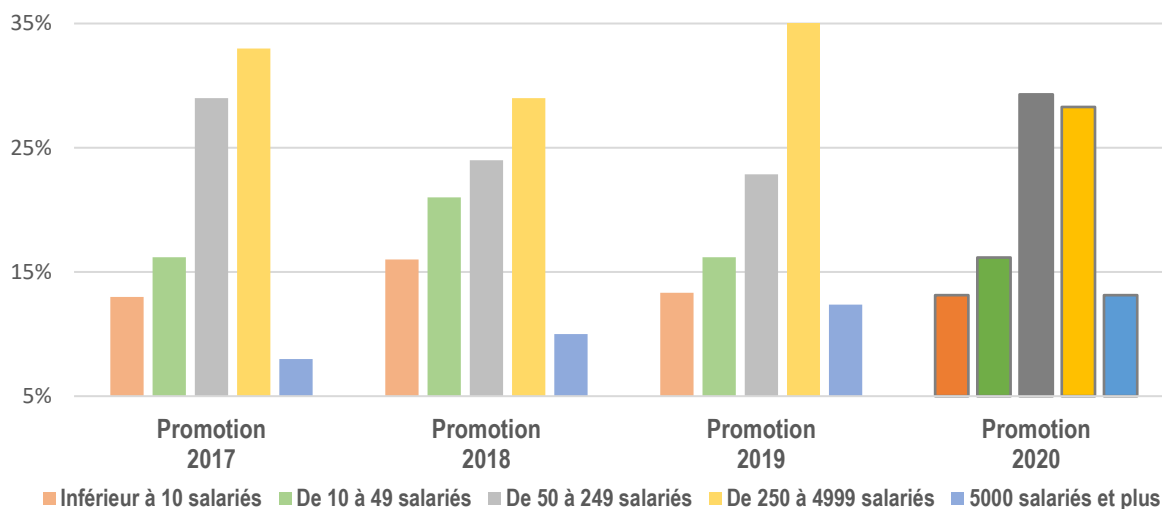
---



- Les **collectivités territoriales et leurs groupements** sont les principaux employeurs. En seconde position, il y a les cabinets de conseil en assistance à maîtrise d'ouvrage, dépassant les bureaux d'études et de conseils. Ces chiffres correspondent aux réponses à 6 mois.

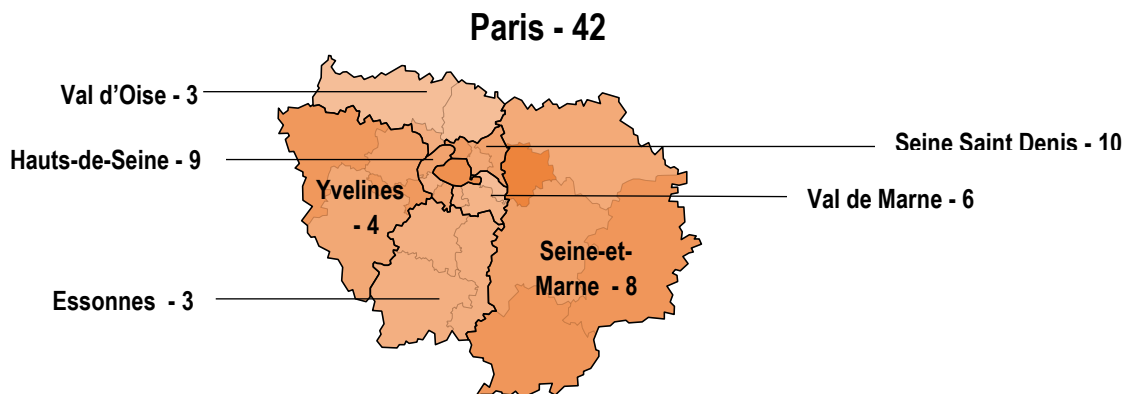


## TAILLE DES STRUCTURES



- Situation comparable aux promotions précédentes malgré une légère augmentation des entreprises de 50 à 250 salariés.

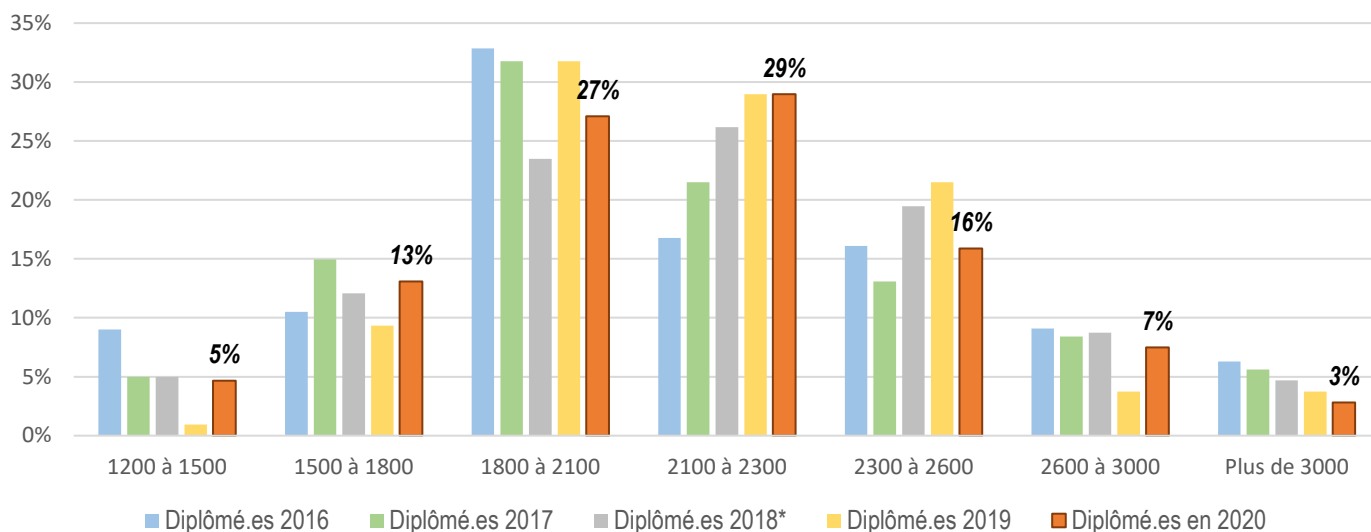
## LOCALISATION DES EMPLOIS



- Sur 100 personnes ayant répondu, **83 travaillent en Ile de France dont 42 à Paris**. 19 travaillent hors de l'Ile de France à 24 mois. Aucun emploi à 24 mois est à l'étranger.
- A 6 mois, sur les 97 personnes ayant répondu, 2 personnes travaillaient à l'étranger, au Cameroun et en Belgique. 42 personnes travaillaient à Paris et 16 hors de l'Ile de France.

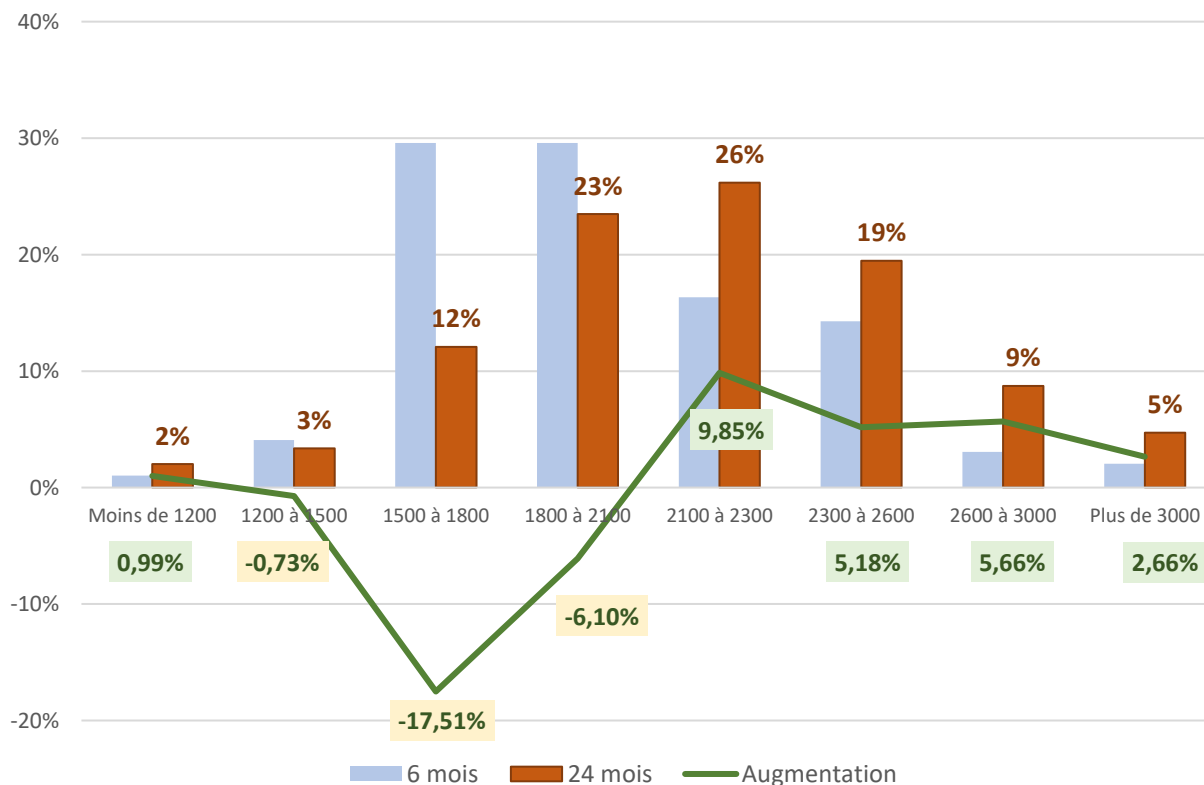
## FOURCHETTE DE RÉMUNÉRATION

### Rémunérations mensuelles nettes, primes comprises, en euros

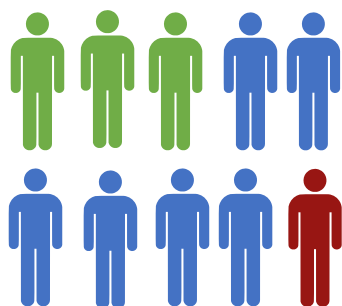


► On note un retour aux données de 2018 concernant les tranches de salaire les plus basses mais également la tranche 2600 et 3000 euros. Augmentation des tranches de salaires de 1500 à 1800 euros.

► Entre 6 et 24 mois, le nombre de diplômé.e.s des 3 tranches supérieures de revenus ont augmenté et principalement celle de 2100 à 2300.

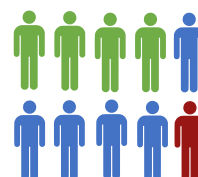


## SATISFACTION AU TRAVAIL



**6** sur 10 se déclarent satisfait·es.  
**3** étudiant.e.s sur 10 se déclarent très satisfait·es au travail  
**1** sur 10 peu satisfait.es.

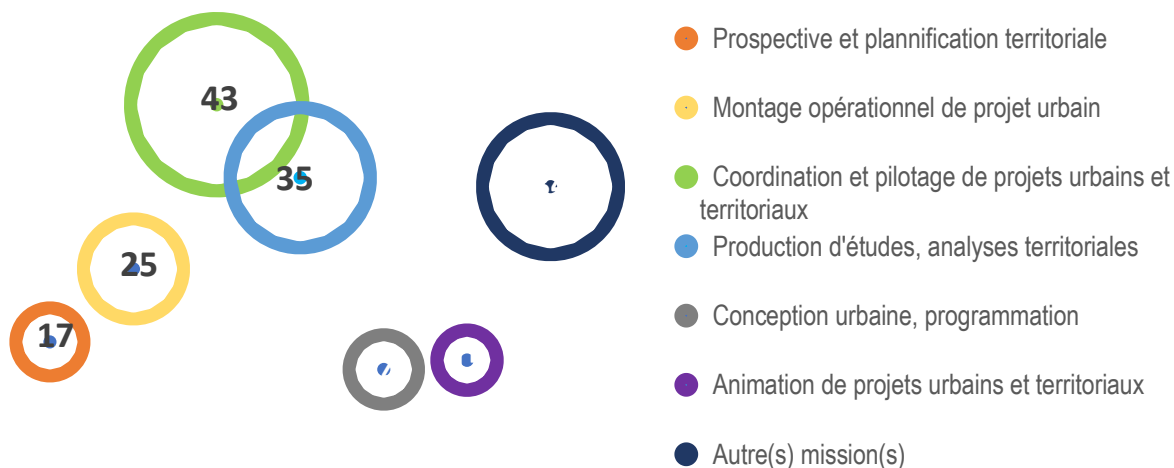
► A 6 mois, 55% se déclaraient satisfait·es, 38 % très satisfait·es au travail.



## PRINCIPALES MISSIONS PROFESSIONNELLES

Deux principales missions citées :

<b>Coordination et pilotage de projets urbains et territoriaux</b>	<b>1</b>
<b>Production d'études et analyses territoriales</b>	<b>2</b>
Autre(s) mission(s) évoquée(s) <i>Gestion projet immobilier, urbanisme réglementaire, conception architecturale, etc</i>	3
Montage opérationnel de projet urbain	4
Animation de projets urbains et territoriaux	5
Conception urbaine et programmation	6
Prospective et planification territoriale	7



## DIPLÔMÉ·ES EN RECHERCHE D'EMPLOI

---

6 diplômé·es se déclarent en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

- Depuis la sortie de l'EUP, ils sont 2 à n'avoir jamais travaillé.
- 2/6 sont en recherche d'emploi depuis moins de 3 mois et 3/6 depuis moins de 6 mois.
- Les principales raisons évoquées sont le **manque d'offre dans le domaine recherché** et le **manque d'expérience professionnelle**.

## REGARD SUR LA FORMATION DE L'EUP

---

Au regard de leur situation actuelle, les diplômé·es déclarent que la formation leur a principalement apporté :

- Un socle de **connaissances générales** en lien avec l'urbanisme et des connaissances spécifiques dans des domaines précis.
- Du **réseau**
- Une **vision globale**.
- Un **regard critique**.
- Un diplôme reconnu, la **renommée** de l'école
- Une **ouverture d'esprit**.
- capacité à travailler en **équipe**.

Au regard de leur situation actuelle, la formation ne leur a pas suffisamment apporté :

- De connaissances techniques notamment informatiques SIG, PAO, Autocad, Excel, etc.
- De connaissances en droit de l'urbanisme.

## BESOINS EXPRIMÉS EN FORMATION

---

18% des répondant·es expriment le souhait d'être formé sur des logiciels spécifiques en cartographie, en traitement d'images, en statistiques (SIG, Autocad, Excel, etc.).

Il ressort un besoin de préparation aux relations dans le monde professionnel (avec les acteur·ice·s du territoire ainsi que le dialogue dans l'entreprise).

### *Déontologie*

*Conformément à la déclaration CNIL, l'identité des personnes ayant répondu à l'enquête est protégée par l'anonymisation des fichiers de traitement de données statistiques et des résultats produits.*

## ANNEXE

### Liste des métiers déclarés :

Agente de développement Social Local	Chargée mission "Nature en ville"
Animatrice Habitat	Chef de projet
Architecte collaboratrice	Chef de Projet "Petites Villes de Demain"
Chargé d'études	Chef de projet avant-vente Smart City
Chargé d'études en urbanisme et habitat	Chef de projet Immobilier
Chargé d'opération	Chef de projet renouvellement urbain
Chargé.e de développement local	Chef de projets en planification et stratégie territoriale
Chargé de développement social	Cheffe de projet Héritage Olympique
Chargé de grand projet Transports et Intermodalité	Cheffe de projet urbain
Chargé de mission foncier / aménagement	Cheffe de projets habitat
Chargé de Mission Habitat	Conductrice d'opération - Management de projets
Chargé de mission Pôles et voirie	Conseillère d'éducation populaire et de jeunesse
Chargé de mission stratégie cyclable	Consultant
Chargé de mission transition écologique	Consultant conduite de projets de transport
Chargé de mission vélo	Consultant junior
Chargé de projet	Consultant programmation, montage, pilotage
Chargé de projet en marketing de l'offre bus	Consultant urbanisme
Chargé de projet habitat	Consultant urbanisme et aménagement
Chargé de projets urbains	Consultante
Chargé.e d'études en programmation architecturale et urbaine	Consultante en transport et mobilités
Chargé.e d'études en urbanisme	Consultante évaluation des politiques publiques
Chargé d'études en urbanisme commercial	Coordnatrice de projet et foncier agricole
Chargé d'opération immobilière	Doctorant
Chargé d'opération Réhabilitation	Doctorante en urbanisme et aménagement
Chargé d'opérations	Gestionnaire de portefeuille d'immeubles (DLH)
Chargée d'étude en urbanisme, aménagement et transport	Ingénieur
Chargée d'études	Ingénieur Transport & Mobilité
Chargée d'opération d'aménagement	Ingénieur Travaux TCE (Tout Corps d'État)
Chargée d'opération habitat privé	Ingénieure d'études travaux tiers et urbanisme
Chargée d'opérations	Maraîchère
Chargée d'animation Agriculture Urbaine	Programmiste
Chargée de mission de gestion urbaine de proximité	Responsable Concours Grands Projets
Chargée de mission habitat	Responsable d'opérations
Chargée de mission stratégie et politique urbaines	Responsable de développement
Chargée de mission territoriale	Responsable de la communication digitale corporate
Chargée de mission urbanisme	Responsable de Projets
Chargée de mission urbanisme et aménagement	Responsable d'études
Chargée de projet	Responsable développement
Chargée de projet aménagement	Responsable développement VEFA
Chargée de projet en planification territoriale	Responsable du Service Commerce
Chargée de projet urbain participatif	Responsable Transport
Chargée de projets en programmation urbaine et architecturale	Responsable urbanisme et d'opérations
Chargée d'études environnementales	Serveuse
Chargée d'opérations en architecture	Urbaniste et architecte